



SaarGummi
Group

வணிக நடத்தை விதி

sealing the future.

Sealing the future
with integrity

உள்ளடக்கம்

வணிக நடத்தை குறியீடு	6
எங்கள் நெறிமுறை மதிப்புகள்	11
சட்டங்களுடன் இணங்குதல்	15
லஞ்சம்	15
பேட்டியிடும் பழக்கவழக்கங்கள்	16
பணத்தை மோசடி செய்வது	17
சுற்றுச்சூழல்	17
ஆர்வம் மோதல்கள்	21
கூழ் உறுப்பினர் மற்றும் அரசியல் நடவடிக்கைகள்	24
பரிசுகள் மற்றும்	25
தொழிலாளர்கள் உரிமைகள்	28
வலேக்கான நிபந்தனைகள்	29
பாரபட்சம்	31
பாலியல் துன்புறுத்தல்	32
பெண்களின் உரிமைகள், சிறுபான்மையினர் மற்றும் பழங்குடி மக்கள்	32
நில காடு மற்றும் நீர்	33
டாடாமைப்படுத்துதல் மற்றும் தொந்தரவு	33
தனியார் அல்லது பொது பாதாகாப்புப் படகைகள்	34
பன்முகத்தன்மை, சமமான சிகிச்சை மற்றும் உள்ளடக்கம்	34
உரிய விடாமையற்சி	35

தனிப்பட்ட தகவல்	39
ஐரோப்பிய ஆணையத்தின் தனிப்பட்ட தரவின் வரையறை	40
தனிப்பட்ட தரவுகளுக்கான எடுத்துக்காட்டுகள்	41
நிறுவனத்தின் சொத்துகள்	45
தகவல் தொழில்நுட்பம்	48
இரகசியத்தன்மை	50
நிதி அறிக்கை	50
பற்றி புகாரளிக்கவும்	55
கவலையை நான் எவ்வாறு தெரிவிக்கிறேன்?	58
SpeakUp® என்றால் என்ன?	58
இரகசியமாக ஒரு அறிக்கை தாக்கல் செய்ய முடியுமா?	59
இது எப்படி வலே செய்கிறது?	59
அமலாக்க	63

வணிக நடத்தை
கூறியீடு

CQLT SaarGummi Technologies
("SaarGummi") இன் வர்த்தக
நடத்தை ("கூறியீடு") இந்த
கூறியீடு எமது வணிக
நடமைமுறைகளிலும்
நடமைமுறைகளிலும் உறுதி
செய்யப்பட வணேடிய முக்கியமான
கொள்கைகள் மற்றும் மதிப்புகள்
ஆகியவற்றை அமைக்கிறது.



இந்த நடத்தை விதிமுறை விதிவிலக்கு இல்லாமல் அனைத்து SaarGummi ஊழியர்களுக்கும் பொருந்தும், அதன் இயக்குனர்கள், மேலாளர்கள் மற்றும் உலகெங்கிலும் உள்ள அனைத்து துணை நிறுவனங்களின் பிரதிநிதிகளும் (இப்போதே “ஊழியர்கள்” என்று குறிப்பிடப்படவார்கள்). இந்த குறியீட்டின் நோக்கத்திற்காக, “ஊழியர்கள்” என்றழைக்கப்படும் பணியாளர்கள், தற்காலிக மற்றும் ஒப்பந்தத் தொழிலாளர்கள், சாயாதீன ஒப்பந்தக்காரர்கள், முகவர்கள், ஆலோசகர்கள், தொழில்முறை ஆலோசகர்கள், பணிப்பாளர்கள் மற்றும் பயிற்சியாளர்கள் உள்ளிட்ட நிரந்தரமான அபிப்பதியில் பணியாற்றும் ஊழியர்களைப் பயன்படுத்துகின்றனர்.

எல்லா ஊழியர்களும் நிறுவனத்தின் வர்த்தக மற்றும் விவகாரங்களை நடாத்துக்கொள்வதற்கான கொள்கைகளுடன் இணங்குவதை சர்க்குமிமி எதிர்பார்க்கிறார். இந்த தரநிலைகளால் குறிப்பிடப்படாத வகையில் நடத்தப்படவது அவர்களுக்காத் தொடர்ந்து இருக்க வணேட்டும்.

இந்த கோடில் உள்ள கொள்கை சட்டத்திற்கு மாணாக இராந்தால், பிந்தையது இணங்க வணேட்டும்.

இந்த கோட் ஒரு தனிப்பயன் அல்லது கொள்கையுடன் மாணப்பட்டால், நீங்கள் கோட் இணங்க வணேட்டும். இந்த மோதல்கள் பற்றி ஏதனோம் சந்தகேங்கள் இராந்தால், உங்கள் மதேபார்வையாளர், மனித வளங்கள் அல்லது சட்ட துறையிடமிருந்து ஆலோசனை பறெவாம்.

இந்த குறியீட்டை SaarGummi இன் நிறவைதேறாக் குழுவால் அங்கீகரிக்கப்பட்டது.



எங்கள் நெறிமுறை மதிப்புகள்





நாங்கள் நம்பகமானவர்கள்.
நாங்கள் சட்டங்களுடன்
இணங்குகிறோம்.

சட்டங்களுடன் இணங்குதல்

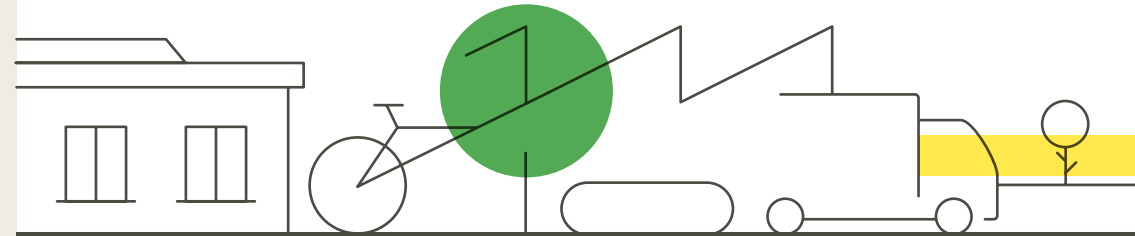
சாருஜூமின் ஊழியர்கள் சர்க்களும்மிக்கு அல்லது சர்க்களும்மி சார்பாக செயல்பட்டுள்ள அனைத்து உள்ளூர், பிராந்திய, மத்திய, தேசிய மற்றும் சர்வதேச விதிகள் மற்றும் ஒழுங்குமுறைகளுக்கும் இணங்குவதை உறுதி செய்ய வேண்டும்.

எந்த சட்டத்தின், விதி அல்லது விதிமுறைகளின் பயன்பாடு அல்லது விளக்கம் பற்றிய கேள்விகளைக் கொண்ட ஊழியர்கள், சட்ட துறையுடன் தொடர்பு கொள்ள வேண்டும். சட்டத்தின் பற்றக்கணிப்பு பொதுவாக மீறல்கள் வழக்கில் ஒரு சட்டப்பதிர்வு பாதுகாப்பு என்று நிற்காது. சர்க்குமிமி சார்பாக அனைத்து நடவடிக்கைகளும் பொருந்தக்கூடிய விதிகள், சட்டங்கள் மற்றும் ஒழுங்குவிதிகள் ஆகியவற்றின் துவைகளை நிறைவேற்றுவதை உறுதிப்படுத்திக்கொள்ள வேண்டும்.

லஞ்சம் - அரசாங்க அதிகாரிகளுக்கு அல்லது தனியார் துறைக்கு செலுத்தும்

சகல நாட்களிலும் உள்ள ஊழல் எதிர்ப்பு சட்டத்திற்கு இணங்க சர்க்குமிமி உறுதியளித்திருக்கிறது. எனவே ஊழியர்களுக்கு அரசாங்க அதிகாரிகளோ அல்லது தனியார் துறையோ தங்கள் பரிவர்த்தனைகளில் லஞ்சம் கொடுக்கக்கூடாது. அரசாங்க அதிகாரிகள் (அரசு சாரா நிறுவனங்களின் அரசியல் வேட்பாளர்கள் அல்லது ஊழியர்கள் உட்பட), மூன்றாம் நபர்களிடமிருந்தும் அல்லது வியாபாரத்தை பற்றுவதற்கு அல்லது தக்கவதைக்கொள்வதற்கும் சட்டவிரோதமாக பணம் செலுத்துவதை ஊழியர்கள் தடை செய்கின்றனர்.

இந்த குறியீட்டை மீறுவதாக அரசாங்க அதிகாரிகளுக்கு ஒரு பரிசு, அனுகூலத்தை அல்லது வழங்குவதை வழங்குவது, வழங்குவது



அல்லது வழங்குவது என்பது எங்கள் கொள்கைக்கு முரணாக மட்டுமல்லாமல் ஒரு கிரிமினல் காற்றமாகும்.

பேட்டியிடும் பழக்கவழக்கங்கள்

சர்குமியின் கொள்கையானது, வர்த்தகத்தில் ஈடுபடும் நாடுகளின் நம்பகத்தன்மை எதிர்ப்பு மற்றும் பேட்டிச் சட்டங்களைக் கொண்டோ பேட்டியிடுவதாகும். ஊழியர்கள் சட்டவிரோதமாக கருதப்படக்கூடிய எந்த நடவடிக்கைகளிலிருந்தும் விலகி இருக்க வேண்டும். பேட்டியாளர்களிடமிருந்து எந்தவொரு (வாய்மொழி அல்லது எழுதப்பட்ட) ஒப்பந்தங்களிடனும், விலை நிர்ணயிப்பதிலும், ஏல ஒப்பந்தங்கள், சந்தைப்படுத்துதல்கள், வாடிக்கையாளர்களின் ஒதுக்கீடு அல்லது வேறு எந்த நடவடிக்கையிலும் எதிர்மறையான விளைவைப் பற்றி பேட்டியாளர்களிடமிருந்து எந்தவொரு முறையான அல்லது முறைசாரா கிட்டங்களுடனும் பணியாற்றுவதில் இருந்து ஊழியர்கள் தடை செய்யப்பட்டுள்ளனர்.

பேட்டி விதிகளோடு இணக்கமற்றது, நிறுவனத்திற்கும், சிவில் மற்றும் காற்றவியல் சட்டத்தின் கீழ் உள்ள தனிநபர்களுக்கான சட்டரீதியான விளைவுகளுக்கும் கணிசமான அபராதங்கள் ஏற்படலாம்.

இதனைப் பற்றி ஏதேனும் கேள்விகள் இருந்தால், தயவுசெய்து சட்ட துறையைத் தொடர்பு கொள்ளவும்.

பணத்தை மோசடி செய்வது

பணமோசடி, பயங்கரவாத நிதியும் மற்றும் பிற சட்டவிரோத நடவடிக்கைகளை தடுக்க அனைத்து பணியாளர்களும் பணியாற்ற வேண்டும். வணிகப் பங்காளிகள் பொருளாதாரத் தடகைகளுக்கு உட்பட்டவை அல்ல என்பதை உறுதிப்படுத்த கவனமாக கவனித்துக் கொள்ள வேண்டும்.

சுற்றுச்சூழல்

சர்க்குமிமி தனது வர்த்தகத்தை ஒரு நிலையான முறையில் நடத்தி, சுற்றுச்சூழலைப் பாதித்துக் கொள்ளாதல் மற்றும் நாங்கள் மேற்கொள்கின்ற சமூகங்களில் உள்ள வளங்களை மரியாதையுடன் நடத்துவது ஆகியவற்றுடன் கடமைப்பட்டுள்ளோம்.

எல்லா நேரங்களிலும் பொருந்தக்கூடிய அனைத்து உள்ளூர் மற்றும் மத்திய சுற்றுச்சூழல் விதிகள் மற்றும் தவேகைகளுக்கும் இணங்குவதற்கு ஊழியர்கள் தவே.



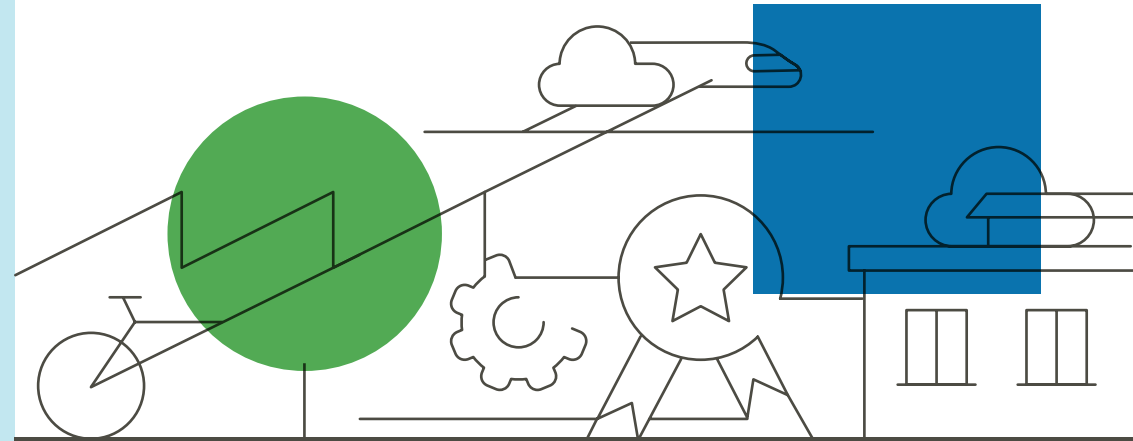


நாங்கள் நேர்மையானவர்கள்.
நாங்கள் உத்தமத்துடன்
செயல்படுகிறோம்.

ஆர்வம் மோதல்கள்

வட்டி மோதல்கள் தடை செய்யப்பட்டுள்ளன. பணியாளர்கள் எப்போதும் தங்கள் கடமைகளை செயல்திறன் சார்ந்து சார்சுமியின் சிறந்த ஆர்வத்தில் செயல்படுவார்கள் என்று எதிர்பார்க்கப்படுகிறது. ஒரு பணியாளரின் தனிப்பட்ட நலன்களை எந்த வகையிலும் நிறுவனத்தின் நலன்களில் தலையிடுவது அல்லது தலையிடுவது எப்போதும் தோன்றும் என்பதோ ஆர்வமுள்ள ஒரு மோதல் எழுகிறது.

ஆர்வமுள்ள ஒரு மோதல்கள் ஊழியர்களிடமிருந்து எடுக்கும் நடவடிக்கைகளில் ஈடுபடலாம் அல்லது ஆர்வங்களைத் தொடரலாம், அவை அவற்றின் பணி நோக்கத்திற்காகவும் செயல்திறன் வாய்ந்த செயல்திறனுடனும் தலையிடக்கூடும்.

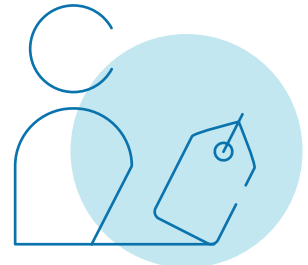


வட்டி மோதல்களுக்கான எடுத்துக்காட்டுகள்:



வணிக பரிந்துரைகளுக்கு ஈடாக
பெயரிடப்பட்ட பரிசு அல்லது
ஆதாயங்களை ஏற்றுக்கொள்வது.

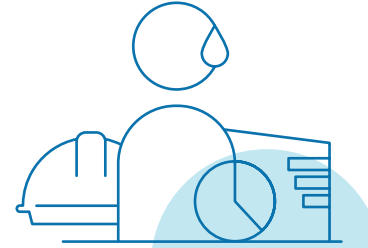
பணியாளர்களது செயல்திறன்
மதிப்பீடு, ஊதியம் அல்லது உடனடி
உறவினர் அல்லது பிற ஊழியர்களின்
கணிசமான தனிப்பட்ட நலன்களுடன்
நன்மதிப்பை, மதிப்பாய்வு அல்லது
செல்வாக்கு சலுத்துவதற்கான ஒரு
நிலையில் இருப்பது.



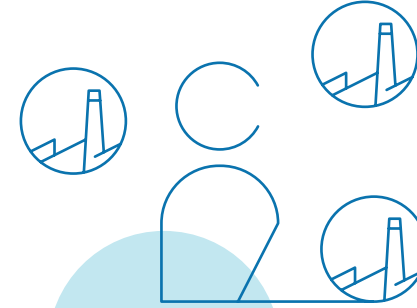
பிற பணியாளர்களிடமிருந்தும்
மற்றவர்களிடமிருந்தும்
மற்றவர்களிடமிருந்தும் SaarGummi
இலிருந்து ஏதனும் ஒன்றை
விற்பது அல்லது வாங்குவது
ஊழியர்கள்.



ஊழியர்களோ அல்லது
அவர்களது உறவினர்களோ
நிறுவனம் தங்கள் நிலைப்பாட்டின்
விளைவாக தவறான தனிப்பட்ட
நலன்கள் பெறுகின்றனர்.



வளநாட்டு வர்த்தக
நடவடிக்கைகள் பணியாளர்களை
நேர்த்தை ஒதுக்குவதற்கும்,
சர்க்குமிமிடனுடன் அவற்றின்
கடமகைகளை கவனத்தில்
கொள்வதும் கவனத்தை திசை
திரும்பவை.



ஊழியர்கள் ஒரே நேரத்தில் வலே அல்லது
ஒப்பந்தம், வாடிக்கையாளர் அல்லது சப்ளையர்,
ஆலோசகர் அல்லது காழு உறுப்பினராக
சேவை உட்பட நேரடி அல்லது மறைமுக
இணைப்புகளை வதைத்திருக்கிறார்கள்.

வட்டி மோதல்கள் எழுக்கூடிய சில உதாரணங்களே மேலே
கூறிப்பிடப்பட்டுள்ளன.

ஒரு மோதல் அல்லது நலன்களின் மோதல்
பற்றி அறிந்த எந்தவொரு பணியாளரும் இதனை
மேற்பார்வையாளர், மனித வளங்கள் அல்லது
சட்ட துறையின் கவனத்திற்கு கொண்டு வர
வண்டும் அல்லது SpeakUp® என்ற அநாமதயே
அறிக்கையிடல் கருவியைப் பயன்படுத்த
வண்டும்.

கூழா உறுப்பினர் மற்றும் அரசியல் நடவடிக்கைகள்

சர்க்கு காமியிடன் மோதல் எந்தவொரு அமைப்பிலும் ஒரு கூழா
உறுப்பினராக பணியாற்றுவதற்கு முன்பு நிர்வாக கூழாவின்
ஒப்பாதல் பற்றி ஊழியர்கள் பணியாற்ற வேண்டும். சர்க்குமியின்
வரையறையால் வரையறுக்கப்படாத நிறுவனங்கள் (தொண்டு,
கூடமை, நல்லெண்ண நிறுவனங்கள்) அனுமதிக்கக் கூடாது,
ஆனால் மனித வளங்கள் அறிவிக்கப்பட வேண்டும். சர்க்குமியி அதன்
நலன்களுடன் மூரண்படகின்ற கூழாவின் உறுப்பினர்களை தடவை
செய்வதற்கான உரிமை உள்ளது.

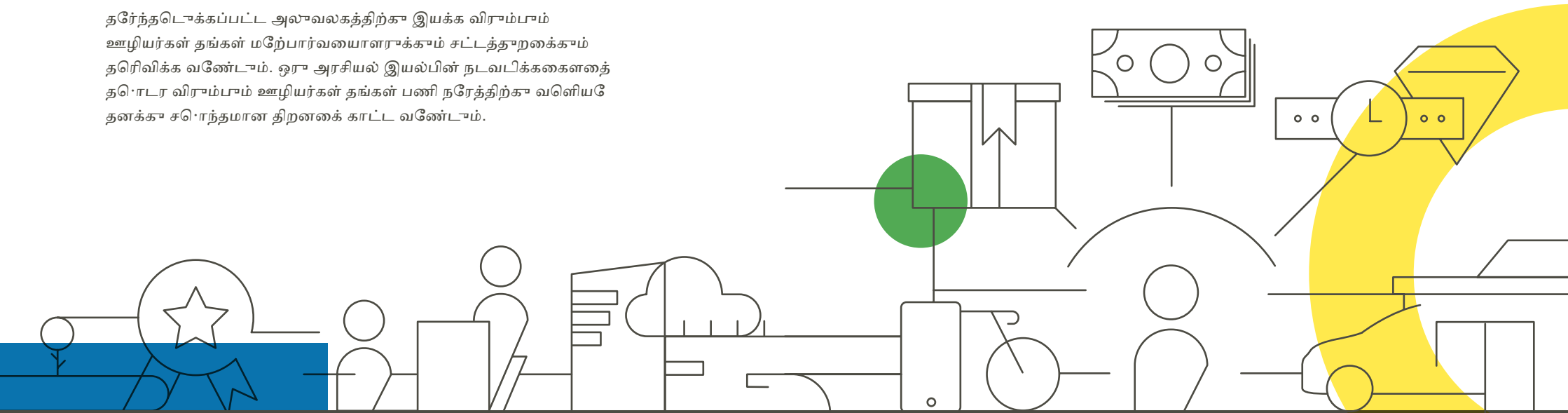
தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட அலுவலகத்திற்கு இயக்க விரும்பும்
ஊழியர்கள் தங்கள் மேற்பார்வையாளருக்கும் சட்டத்துறைக்கும்
தெரிவிக்க வேண்டும். ஒரு அரசியல் இயல்பின் நடவடிக்கைகளைத்
தொடர் விரும்பும் ஊழியர்கள் தங்கள் பணி நேரத்திற்கு வெளியே
தனக்கு சொந்தமான திறனைக் காட்ட வேண்டும்.

பரிசுகள் மற்றும்

பின்வரும் எந்த நிபந்தனைகளும் நிறுவனத்திற்குப்படாவிட்டால்
எந்தவொரு பணியாளரோ அல்லது அவர்களது உறவினர்களால்
வழங்கப்படும், வழங்கப்படும், வழங்கப்படவோ அல்லது
ஏற்றுக்கொள்ளவோ கூடாது:

- பிறைப்பட்ட அல்லது வழங்கப்பட்ட உறுப்பிக்கு ஒரு பண வரவா
அல்லது ரொக்கம் சமமானது (எ.கா. ரசீது, பரிசு அட்டை)
- வழக்கமாக வணிக நடமாற்றங்களை ஏற்றுக்கொள்வது,
- அதிகப்படியான மதிப்பு இல்ல (50 யூரோ, 60 அமெரிக்க
டாலர், 200 RMB)
- ஒரு லஞ்சம் அல்லது பணம் செலுத்துதல், மற்றும்
- எந்தவொரு சட்டங்கள், ஒழுங்குமுறைகள் அல்லது லஞ்ச ஊழல்
எதிர்ப்பு மற்றும் ஊழல் எதிர்ப்புக் கொள்கைகள் மீறவில்லை.

பொருத்தமானதா என சந்தேகம் இருந்தால்,
ஊழியர்கள் தங்கள் மேற்பார்வையாளர், மனித
வளங்கள் அல்லது சட்டத் துறையுடன்
ஆலோசிக்க வேண்டும்.





தொழிலாளர்கள் உரிமைகள்

தொழிலாளர்கள் உரிமைகள் மீதான சர்வதேச ஒப்பந்தங்கள் உட்பட இது செயல்படும் நாடுகளில் பொருந்தக்கூடிய அனைத்து தொழிலாளர் சட்டங்களுக்கும் இணங்க சர்க்குமிமி உறுதியாக உள்ளது. சர்க்குமிமி கழந்தை தொழிலாளர் மற்றும் கட்டாய உழைப்பை நிராகரிக்கிறார்.

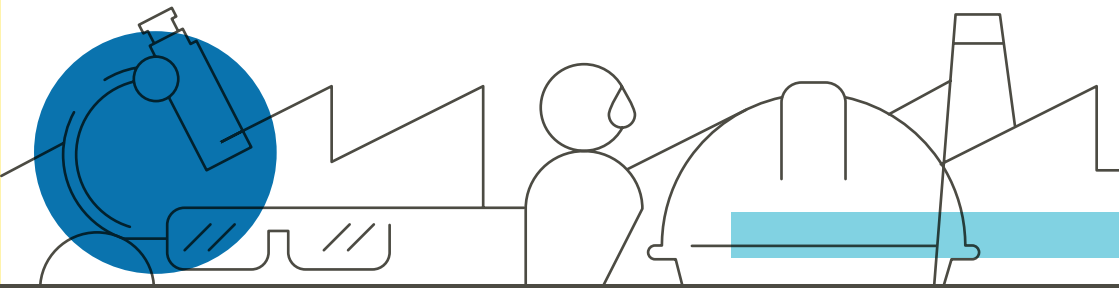
வலேக்கான நிபந்தனைகள்

பொருத்தமான சகல சமூகங்களையும் உறுதிப்படுத்துவதற்கான அனைத்து சுகாதார மற்றும் பாதுகாப்புத் தரங்களுடனும் கண்பிப்பான இணக்கத்தை உறுதி செய்ய அனைத்து சர்க்கு கழம தாவரங்கள் தவேைப்படுகின்றன. உடல்நல மற்றும் பாதுகாப்பு விஷயங்கள் ஒரு பொறுப்பான பொறுப்பாகும், சுகாதார மற்றும் பாதுகாப்பு விதிமுறைகளையும் நடமைறுறைகளையும் கடைப்பிடிப்பதன் மூலம் பாதுகாப்பான மற்றும் ஆரோக்கியமான பணியிடித்திற்கு ஒவ்வொரு பணியாளருக்கும் பங்களிக்கவும், விபத்துகள், காயங்கள் மற்றும் பாதுகாப்பற்ற உபகரணங்கள், நடமைறுறைகள் அல்லது நிலமைகள் ஆகியவற்றைப் பபியுங்கள்.

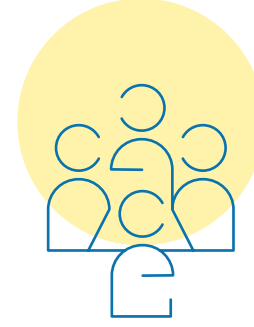
ஊழியர்கள் வன்முறை அல்லது அச்சுறுத்தும் நடத்தைகளில் ஈடுபடுவதைத் தடுக்கின்றனர்.

பொருத்தமான நிலையில் இருக்க வணேட்டும், வலேக்காக புகாரளிக்கும் போது சட்டவிரோத மருந்துகள் அல்லது ஆல்கஹாலின் சலெவாக்கின் கீழ் இருக்கக்கூடாது.

மீறல் வழக்கில், SaugGummi மருந்துகள் மற்றும் மது சோதனை மற்றும் மறுவாழ்வு மாற்று உட்பட சட்டவிரோத மருந்துகள் மற்றும் மது, அதன் கொள்கைகளை பயன்படுத்தும்.

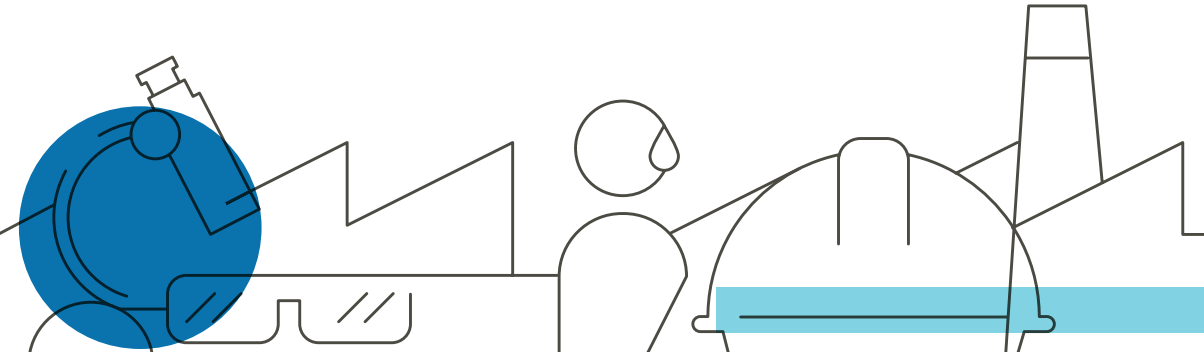


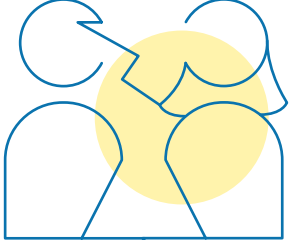
நாங்கள் மரியாதைக்கூரியவர்கள்.
நாங்கள் எங்கள் சக ஊழியர்களனை
மரியாதையுடன் நடத்துகிறோம்.



பாரபட்சம்

நாங்கள் பொறுத்துக்கொள்ள மாட்டோம். இதில் இனம், சமூக அல்லது இன தோற்றம், பாலினம், மதம், மத அல்லது அரசியல் நம்பிக்கை, தசேய சிறுபான்மையினரைச் சேர்ந்தவர், இயலாமை, தனிப்பட்ட சல்வம், வயது அல்லது பாலியல் அடையாளம் ஆகியவற்றின் அடிப்படையில் நரேபி அல்லது மறமைக பாகுபாடு அடங்கும். ஐரோப்பிய ஒன்றியத்தின் இரண்டாம் நிலை சட்டத்தின்படி, மறேகூறிய தடசெய்யப்பட்ட அளவுகோல்களின் அடிப்படையில், ஒப்பிடக்கூடிய சூழ்நிலையில் மற்றொரு நபர் கூறவாக நடத்தப்படும்போது, நடத்தப்பட்டிருந்தால் அல்லது நடத்தப்படுவார் என்பதில் நரேபி பாகுபாடு ஏற்படுகிறது. வளெிப்படயாக நடுநிலயான ஒரு விதி, அளவுகோல் அல்லது நடமைறை, பொதுவான பாகுபாடு தடயால் பாதுகாக்கப்பட்ட நபர்களை மற்ற நபர்களுடன் ஒப்பிடும்போது ஒரு கூறிப்பிட்ட பாதகத்திற்கு உட்படும் இடத்தில் மறமைக பாகுபாடு நடபறெுகிறது, அந்த விதி, அளவுகோல் அல்லது நடமைறை ஒரு சட்டபுர்வமான நோக்கத்தால் பூறநிலயாக நியாயப்படுத்தப்படாவிட்டால் மற்றும் அந்த இலக்கை அடவைதற்கான வழிமுறகைள் பொருத்தமானவை மற்றும் அவசியமானவை. இரூப்பினும், நரேபி அல்லது மறமைக பாகுபாடு இரூந்ததாகக் கரூதப்படும் உண்மகைளைப் பூரிந்துகொள்வது தசேய சட்டம் அல்லது நடமைறகைக் இணங்க தடாடர்புடயை தசேய அமைப்பின் ஒரு விஷயமாகவே உள்ளது என்பதை தளெிவுபடும்வது அவசியம். தற்போதுள்ள நிலையில், அனதைது பாகுபாடு கூற்றச்சாட்டுகளும் உள் கொள்ககைள் மற்றும் நடமைறகைளின்படி உடனடியாக விசாரிக்கப்படும்..

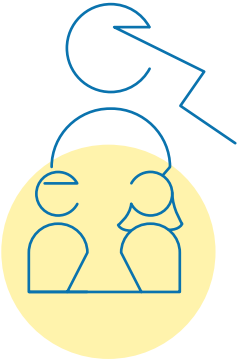




பாலியல் துன்புறுத்தல்

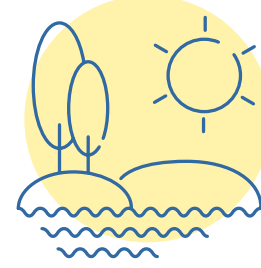
பணியிடத்தில் எந்தவித பாலியல் துன்புறுத்தலுக்கும் சாரா கும்மி ஒரு பௌரண சகிப்புத்தன்மையைக் கொள்கிறது.

பாலியல் ரீதியாக துன்புறுத்தப்படவதாகக் கண்டறியப்பட்ட எவரும் ஒழுக்காற்று நடவடிக்கையை எதிர்கொள்வர், பதவி நீக்கம் செய்யப்படாதல் மற்றும் நீக்குதல் உட்பட. பாலியல் துன்புறுத்தல் பற்றிய அனைத்து புகார்களும் தீவிரமாக, உடனடியாக விசாரணை செய்யப்பட்டது, மரியாதையுடன் மற்றும் நம்பிக்கையுடன் நடத்தப்படும்.



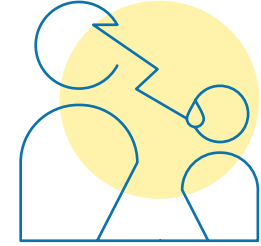
பணிகளின் உரிமகைகள், சிறுபான்மையினர் மற்றும் பழங்குடி மக்கள்

பணிகளின் உரிமகளையும் சிறுபான்மையினர் மற்றும் பழங்குடி மக்களின் உரிமகளையும் மதிக்க சர்க்குமி உறுதிபுண்டுள்ளது.



நில காடு மற்றும் நீர்

சர்க்குமி உலகளவில் நிலம், காடு மற்றும் நீர் உரிமகளை மதிக்கிறது மற்றும் பௌதுமான வீட்டுவசதிக்கான உரிமையை மீறுவதால் தடப்பா நடவடிக்கைகள் மூலம் கட்டாய வளையிறேற்றங்களைத் தவிர்க்கிறது. சர்க்குமி ஒரு வளையிறேற்றத்தைத் திட்டமிட்டால், அது சட்டத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்டு சர்வதேச மனித உரிமகைகள் மற்றும் மனிதாபிமான சட்டத்தின் பொருத்தமான விதிகளுக்கு முழுமையாக இணங்க மறேகொள்ளப்படும், மேலும் நீதிமன்றம் மற்றும் பிற திறமையான அதிகாரிகளுக்கு முன்பாக பயனுள்ள உதவிக்கு உட்பட்டது. நிலம், காடுகள் மற்றும் நீர் பறிப்பு என்பது சர்க்குமியால் நிலையான வளர்ச்சியில் நிலத்தை கையகப்படுத்துதல், மேம்படுத்துதல் மற்றும் பயன்படுத்துதல் ஆகியவற்றில் பரிசீலிக்கப்படுகிறது.



பொதுமறைப்படுத்துதல் மற்றும் தொந்தரவு

பொதுமறைப்படுத்துதல், துன்புறுத்தல் அல்லது வன்முறை ஆகியவற்றிலிருந்து விடுபடாத ஒரு பணி சமூகத்தை தனது ஊழியர்களுக்கு வழங்குவதற்கு சர்க்குமி கடைபிடிப்பட்டுள்ளார். இந்த விஷயத்தில் அனைத்து புகார்களும் தீவிரமாகவும் உடனடியாகவும் விசாரணை செய்யப்படும். இத்தகைய நடத்தையில் ஈடுபடும் நபர்கள் ஒழுக்க நடவடிக்கைகளை எதிர்கொள்ளும்.



தனியார் அல்லது பொது பாதுகாப்பப் படகைகள்

இந்தச் சமூகத்தில், நிறுவனத்தின் சொத்துக்களைப் பாதுகாக்க தனியார் அல்லது பொது பாதுகாப்பப் படகைகளைப் பயன்படுத்த சர்க்காரும்மிக்கு உரிமை உண்டு. சிறந்த நடவடிக்கைகளுக்கு இணங்க, அத்தகைய படகைகளின் பயிற்சி போதுமானதாக இருப்பதையும், படகைகளுக்கு அவர்களின் அதிகார வரம்பை விட அதிகமான ஆயுதங்கள் வழங்கப்படவில்லை என்பதையும், உள்ளூர் சமூகம் மற்றும் ஊழியர்களுக்கு பொது அல்லது தனியார் பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் மற்றும் நோக்கங்கள் குறித்து தெரிவிக்கப்படுவதையும் சர்க்காரும்மி உறுதி செய்ய வேண்டும். அந்தத் தவேகைகள் பற்றிச் செய்யப்படாவிட்டால் அல்லது செயல்பாடுகளைச் சூற்றியுள்ள பாதுகாப்பு நடவடிக்கைகள் போதுமானதாக இல்லாவிட்டால், பாதுகாப்பப் படகைகளைப் பயன்படுத்துவது மனித உரிமை மீறல்களுக்கு வழிவகுக்கும்.



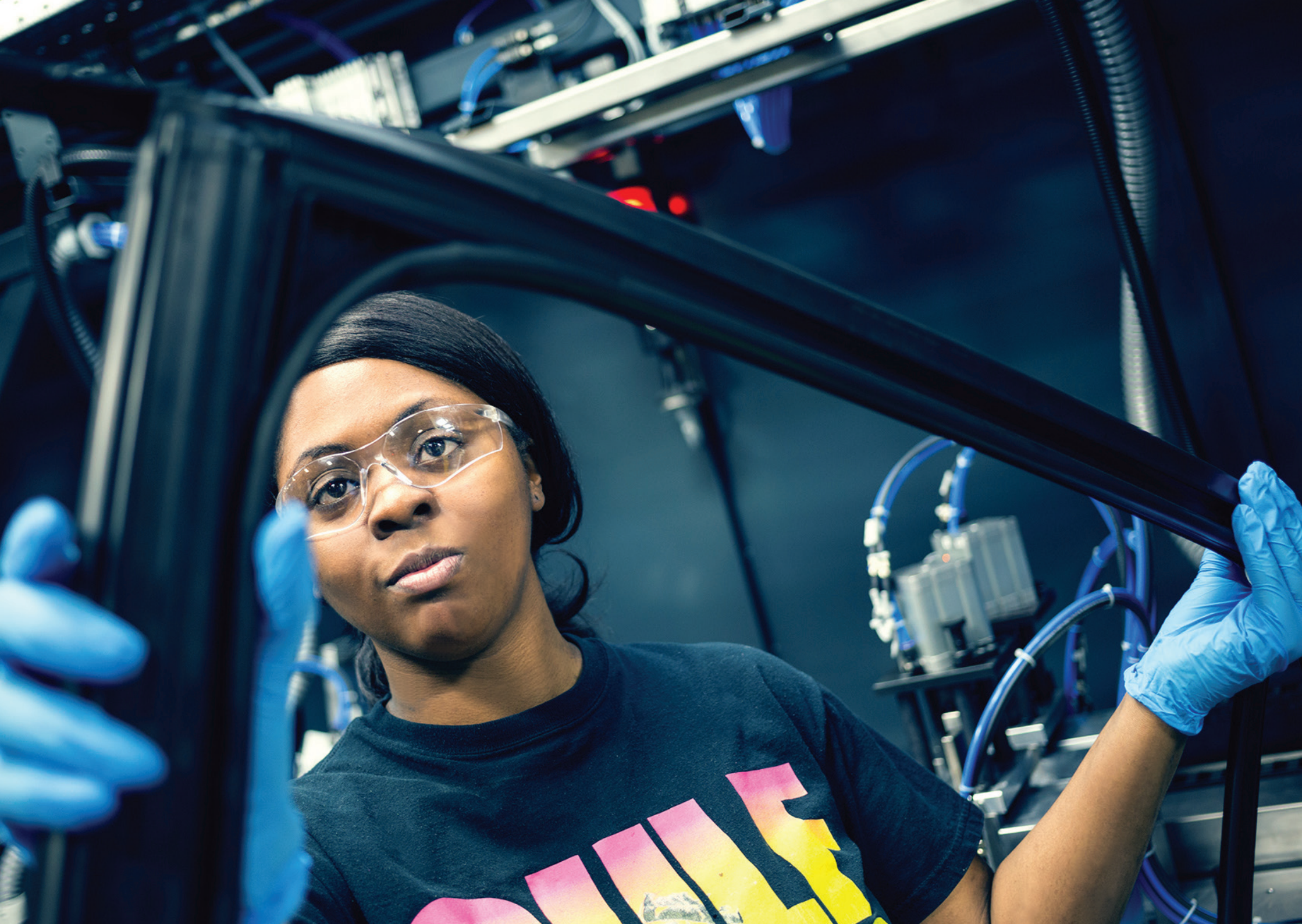
பன்முகத்தன்மை, சமமான சிகிச்சை மற்றும் உள்ளடக்கம்

எங்கள் ஊழியர்களை மமேபடுத்துவதற்கும் ஈடுபடுத்துவதற்கும் நாங்கள் மிகுந்த முக்கியத்துவம் அளிக்கிறோம். திறந்த உரையாடலை ஊக்குவிக்கிறோம், மேலும் ஊழியர்கள் தங்கள் கருத்துக்களை வெளிப்படுத்துவதும் நிறுவனத்தை வடிவமைப்பதில் தீவிரமாக பங்கேற்கவும் ஊக்குவிக்கிறோம்.



உரிய விடாமையற்சி

பொருந்தக்கூடிய சட்டங்கள், பிராந்திய மற்றும் சர்வதேச விதிமுறைகளை முழுமையாக மதித்து தனது வணிகத்தை நடத்துவதற்கு SaarGummi உறுதிபெற்றுள்ளது. அதன் வணிக கட்டாளிகள் SaarGummi கடைப்பிடிக்கும் அதே கொள்கைகளுக்குக் கட்டப்படவார்கள் என்று அது எதிர்பார்க்கிறது. முழுமையான செயல்முறை எங்கள் “மூன்றாம் தரப்பு உரிய விடாமையற்சி கொள்கையில்” விவரிக்கப்பட்டுள்ளது. இந்த மூன்றாம் தரப்பு உரிய விடாமையற்சி கொள்கையின் நோக்கம், இந்த குறியீடு மற்றும் தொடர்புடைய உள் கொள்கைகள் மற்றும் பொருந்தக்கூடிய சட்டங்களுடன் நிறுவப்பட்ட SaarGummi நெறிமுறை மற்றும் வணிகத் தரங்களுடன் SaarGummi இன் வணிக கட்டாளர்களின் இணக்கத்தை ஊக்குவிப்பதாகும். மனித உரிமைகள், சுற்றுச்சூழல், லஞ்சம் மற்றும் ஊழல், பணமோசடி எதிர்ப்பு, பயங்கரவாதம், வர்த்தகம் மற்றும் பொருளாதாரத் தடைகள் தொடர்பான SaarGummi இன் செயல்பாடுகள் மற்றும் அதன் வணிக கட்டாளர்களின் உண்மையான மற்றும் சாத்தியமான அபாயங்களைக் கண்டறிந்து நிவர்த்தி செய்வதை Due Diligence செயல்முறை நோக்கமாகக் கொண்டுவருகிறது. ஒவ்வொரு வழக்கிலும் நடத்தப்பட்ட உரிய விடாமையற்சியின் அடிப்படையில், மூன்றாம் தரப்பினருடன் தொடர்ந்து வணிகம் செய்வதா இல்லையா என்பதை SaarGummi மாடிவா செய்யும்.



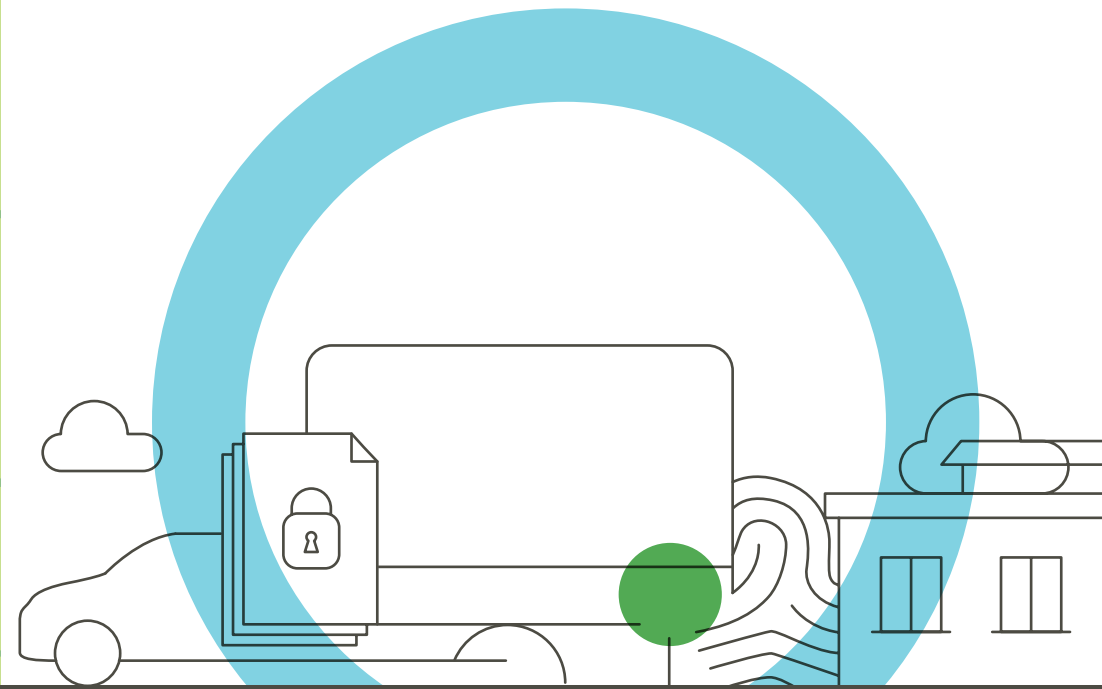
தனிப்பட்ட தகவல்

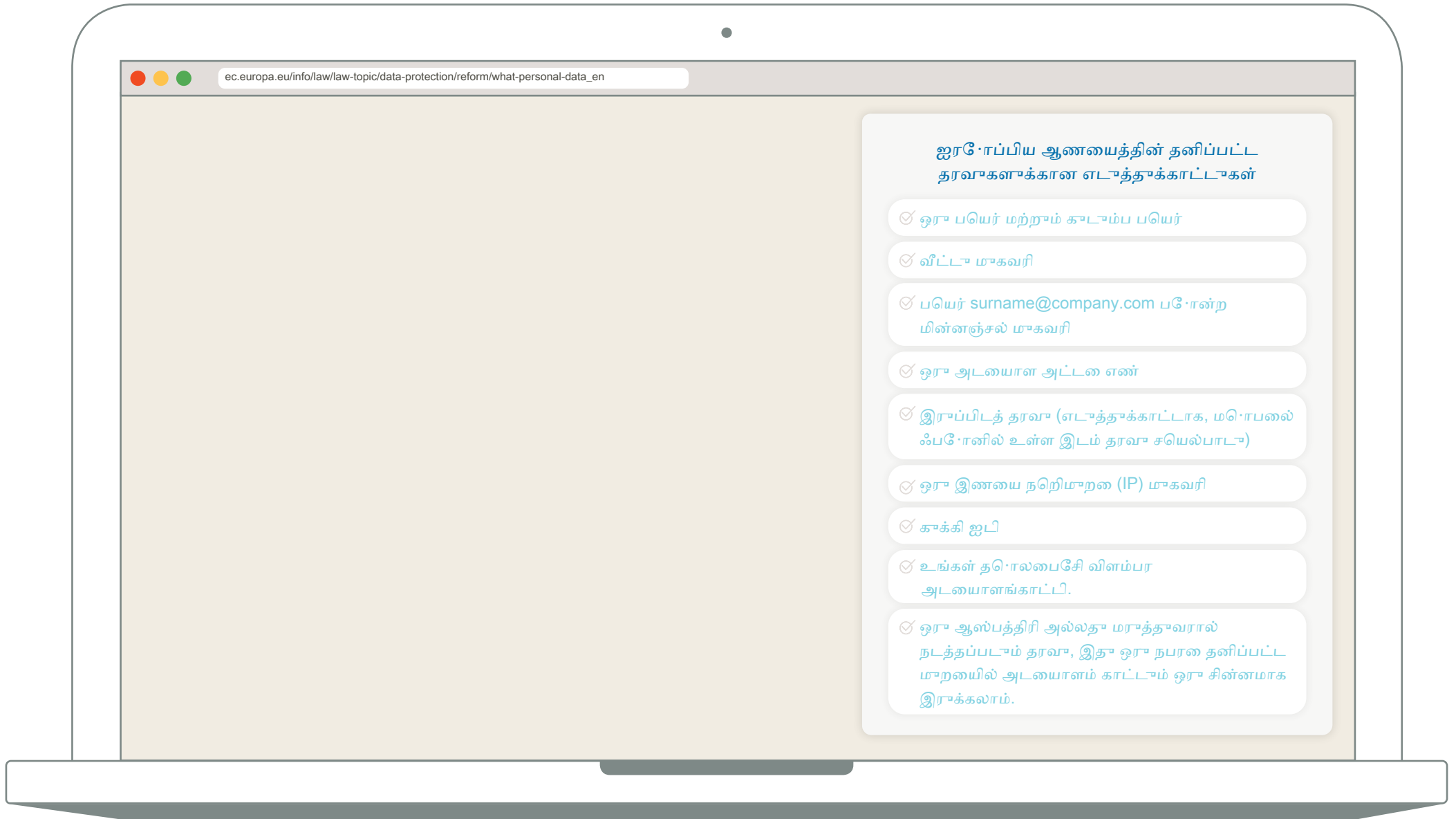
கடும்மையான தரநிலைகள் மற்றும் விதிமுறைகளை வதைத்து அதன் ஊழியர்கள் மற்றும் வணிக கமிட்டாளர்களின் தனிப்பட்ட தரவளை சர்க்குமாமுமி கையாள வணேட்டும்.

தனிப்பட்ட தரவா என்பது ஓரா நபரூடன் தடொடர்புடயை அனதைத்து தகவல்களூடனும் அல்லது ஓரா நபரண அடயாளம் காண உதவாகிறது.

அனதைத்து தனிப்பட்ட தகவல்களும் தடொடர்ச்சியாக சகேரிக்கப்பட்டு, தக்கவணைக்கப்பட்டவணை, பயன்படூத்தப்படூகின்றன அல்லது தரவா தனியூரிமணை சட்டங்கள் மற்றும் நிறுவனத்தின் நடப்பூக் கடொள்ககைகள் ஆகியவற்றிற்கு இணங்க இந்த விஷயத்தில் தரெவிக்கப்படூகின்றன. தனிப்பட்ட தரவணை கயையாளுவது பற்றி சந்தகேம் இராந்தால், ஊழியர்கள் சட்ட துறையூடன் ஆலடோசிக்க வணேட்டும்.

நாங்கள் நம்பகமானவர்கள்.
நாங்கள் தரவா தனியூரிமணை
உறுதி செய்கிறடோம்.







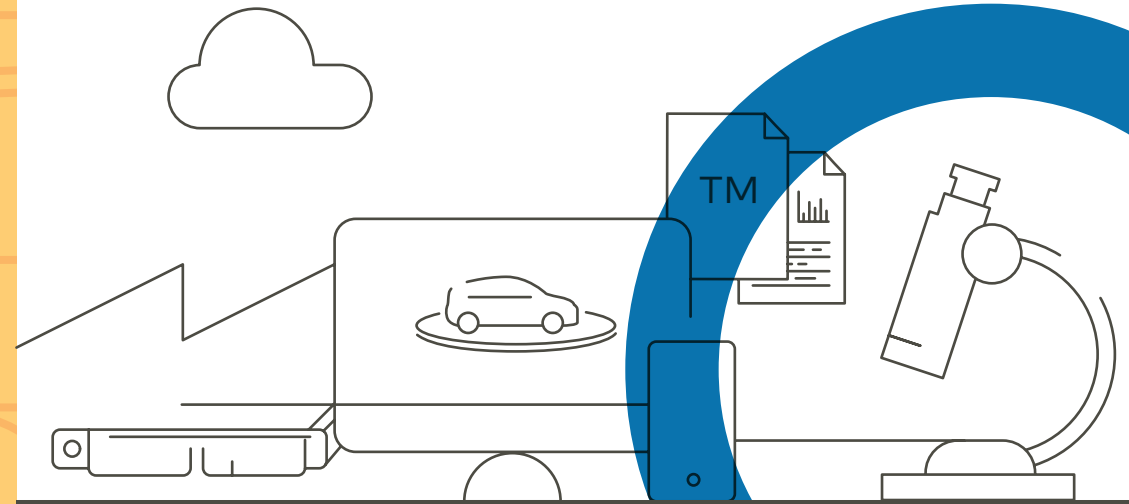
நாங்கள் திறமையானவர்கள்.
நாங்கள் நிறுவனத்தின்
சொத்துக்களை
மரியாதைக்குரியதாக
பயன்படுத்துகிறோம்.

நிறுவனத்தின் சொத்துகள்

ஊழியர்கள் அதன் ஆதாரங்களை திறம்பட பயன்படுத்துவதன் மூலம் திருட்டும், சதேமம் மற்றும் மாதிரிச்செய்யாத உட்கைகள் ஆகியவற்றைத் தடுக்கவும் நிறுவனத்தின் சொத்துக்களை பாதுகாத்து பாதுகாக்க வேண்டும். சந்தக்கேத்திற்கிடமான மோசடி, திருட்டு அல்லது இழப்பும் உடனடியாக மேற்பார்வையாளர் அல்லது மனித வளங்களுக்கு அறிக்கை செய்யப்பட வேண்டும்.

நிறுவனத்தின் சொத்துக்கள் தனியார் நோக்கங்களுக்காக பயன்படுத்தப்படக் கூடாது.

நிறுவனத்தின் உபகரணங்கள், பொருட்கள், பொருட்கள் அல்லது சேவைகள் அனுமதி இல்லாமல் ஊழியர்களைப் பயன்படுத்தி அல்லது எடுத்துக் கொள்வதில் ஊழியர்கள் தடை செய்யப்பட்டுள்ளனர். அவர்களின் பணிநேரங்களில், ஊழியர்களுக்கான ஊதியம் அல்லது அவர்களின் மேற்பார்வையாளர் மற்றும் மனிதவள ஆதாரங்களால் முன்னறிவிக்கப்பட்ட எழுத்துமூல அனுமதியில்லாமல் அவர்களின் பணிக்கு தொடர்பில்லாத நிறுவனங்களின் உபகரணங்கள், பொருட்கள், பொருட்கள், அல்லது சேவைகளுக்கான தனிப்பட்ட நோக்கங்கள் அல்லது சேவைகளைப் பயன்படுத்துதல் ஆகியவற்றில் ஈடுபடுவதிலிருந்து எந்தவொரு நடவடிக்கையிலும் ஈடுபடுவதைத் தடைசெய்கின்றன.



நிறுவனத்தின் சொத்துக்கள் சேர்க்குமியின் வணிக உணர்திறன் மற்றும் தனியுரிமை தகவல் பதனிடல்:



வாணிப ரகசியம்



காப்பரிமை



எப்படி
தெரியும்



வர்த்தக
மாத்திரைகள்



பதிப்பரிமை



வணிக,
சந்தைப்படுத்தல்
மற்றும் சேவை
திட்டங்கள்



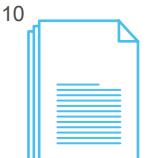
பொறியியல்
மற்றும் உற்பத்தி
கருத்துக்கள்



பிசனைஸ்



தரவாத்தளங்கள்



ரெக்கார்ட்ஸ்



சம்பள தகவல்



அனதைத்
வெளியிடப்படாத
நிதி தரவா மற்றும்
அறிக்கைகள்

வணிக மாக்கியத்துவம் வாய்ந்த மற்றும் தனியுரிமை தகவல்களை இரகசியமாக வைத்திருப்பதற்கான கடப்பாடு வலுவையுடைய மூலியிலும் தொடர்ந்து விண்ணப்பிக்கிறது. இந்த தகவலின் அங்கீகாரமற்ற பயன்பாடு அல்லது விநியோகம் சட்டவிரோதமானது மற்றும் சிவில் அல்லது கற்றவியல் தண்டனையை ஏற்படுத்தும்.



தகவல் தொழில்நுட்பம்

சார்ச் குமிமி மூலமாக அனதத்து தகவல் அமைப்புகள் (ஈ-மெயில் மற்றும் இண்டர்நெட் உட்பட) பணி-தொடர்பான நோக்கங்களுக்காக மட்டுமே பயன்படுத்தப்பட வேண்டும். தகவல் பாதுகாப்புக்கு பொறுதிவன கொள்கைகளால் அவசியமான வகையில் ஒரு பொறுப்பாணர்வடன் பணியாளர்களுக்கு அவற்றைப் பயன்படுத்த வேண்டும்.

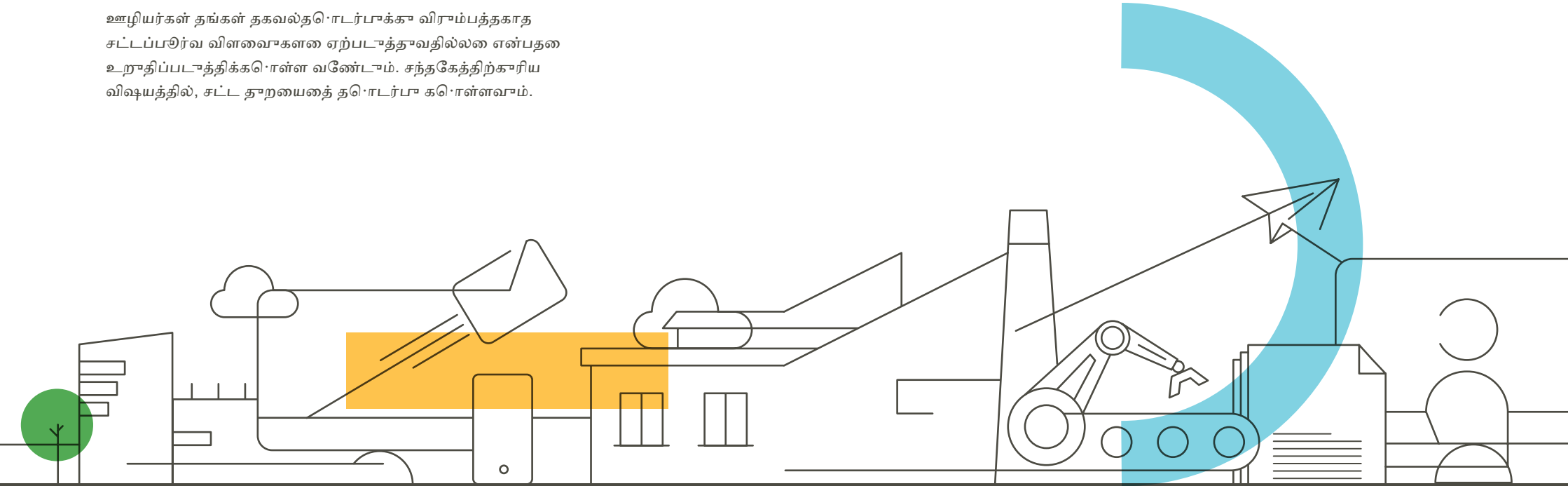
மாறையற்ற அல்லது சட்டவிரோதமான (எ.கா. தீங்குவிளைவிக்கும் அல்லது பாரபட்சம்) நோக்கங்களுக்காக தகவல் அமைப்புகள் (மின்னஞ்சல் மற்றும் இணையம் உட்பட) துஷ்பிரயோகம் கண்டிப்பாக தடைசெய்யப்பட்டுள்ளது.

மின்னஞ்சல் தகவல்தொடர்புகள் சட்டரீதியான தாக்கங்களாகக் கொண்டிருக்கலாம் மற்றும் நிறுவனத்தின் உத்தியோகபூர்வ அறிக்கைகளுக்கு எடுக்கப்பட்டதாக ஊழியர்கள் மனதில் கொள்ள வேண்டும்.

ஊழியர்கள் தங்கள் தகவல்தொடர்புக்கு விரும்பத்தகாத சட்டப்பூர்வ விளைவுகளை ஏற்படுத்துவதில்லை என்பதை உறுதிப்படுத்திக்கொள்ள வேண்டும். சந்தகேத்திற்குரிய விஷயத்தில், சட்ட துறையைத் தொடர்பு கொள்ளவும்.

SaarGummi தகவல் அமைப்புகள் மீது அங்கீகாரமற்ற அல்லது உரிமம் பெறாத மென்பொருள் நிறுவ தடை. எங்கள் தகவல் அமைப்புகளில் உருவாக்கப்பட்ட மற்றும் சேகரிக்கப்பட்ட அனதத்து தகவல்களும் ஒரு நிறுவனம் சொத்து என்று கருதப்படுகிறது. நிறுவனத்தை விட்டு வளையறும் ஊழியர்கள் நீக்குதல், அழித்தல், பிரித்தல், பதிவிறக்குதல், அச்சிடுதல் அல்லது நிறுவனத்தின் தகவல்களை நகலெடுப்பதில் இருந்து தடை செய்யப்படுகின்றனர். தகவல் பாதுகாப்புக்காக உள் விதிகள் வதைத்திரப்பதில் தகவல்களை சேமித்து வதைத்திருக்க வேண்டும்.

சட்டத்தால் வரையறுக்கப்பட்ட வரம்புகளுக்குள் தகவல் அமைப்புகளைப் பயன்படுத்துவதன் மூலம் தனிக்கை மற்றும் கண்காணிப்பதற்கான உரிமையை SaarGummi கொண்டுவந்து.

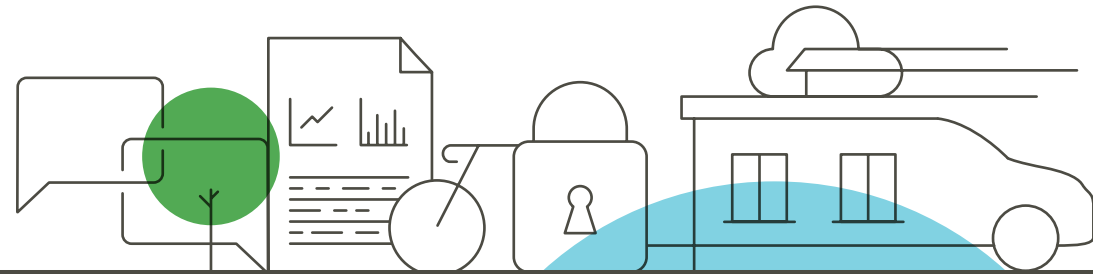


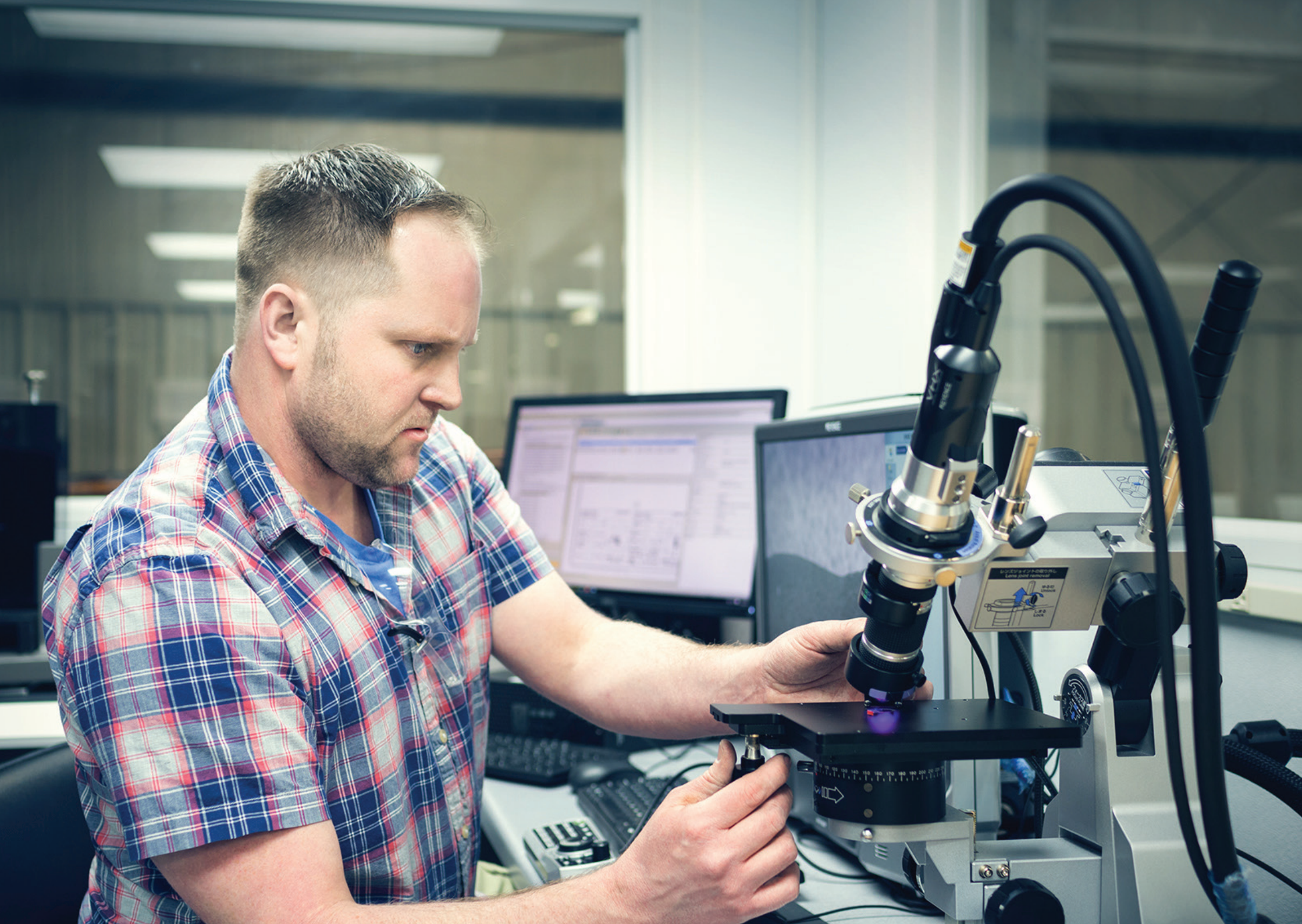
இரகசியத்தன்மை

சட்ட துறையால் அவ்வாறு செய்ய அல்லது சட்டங்கள் அல்லது ஒழுங்குமுறைகளால் அவ்வாறு செய்ய வேண்டிய கட்டாயம் இல்லாவிட்டால், சர்க்குமிமி அல்லது அதன் வர்த்தக பங்காளர்களால் அவர்களுக்கு வழங்கப்படும் எந்தவொரு ரகசிய தகவலையும் ஊழியர்கள் வெளிப்படக் கூடாது. ரகசிய தகவலை SaarGummi (மேலே விவரிக்கப்பட்ட வணிக முக்கிய மற்றும் தனியுரிமை தகவல் உட்பட) மற்றும் எங்கள் வணிக பங்காளிகள் எங்களுக்கு எங்களுக்கு தகவல் அனைத்து அல்லாத பொது தகவல் என பாரிந்து.

நிதி அறிக்கை

அனைத்து நிதி அறிக்கைகள், கணக்கியல் பதிவுகள், அறிக்கைகள், செலவு கணக்குகள் மற்றும் பிற ஆவணங்கள், அபிப்படை நடவடிக்கைகளின் உண்மையான உண்மைகளையும் உண்மையான தன்மையையும் தள்ளிவாகவும் தள்ளிவாகவும் பிரதிபலிக்க வேண்டும் மற்றும் பொருந்தக்கூடிய சட்டத் தேவைகள் மற்றும் நிறுவனத்தின் கட்டுப்பாட்டின் அமைப்பு மாற்றை ஆகியவற்றைக் கடைபிடிக்க வேண்டும். ஒழுங்கற்ற அல்லது மோசடி கணக்கு, ஆவணமாக்கல் அல்லது நிதி அறிக்கை ஆகியவளை சர்க்குமிமில் அனுமதிக்கப்படாது மற்றும் சிவில் அல்லது குற்றவியல் சட்டத்தின் கீழ் சாத்தியமான விளைவுகளைத் தவிர ஒழுங்கு நடவடிக்கைக்கு வழிவகுக்கும்.





நாங்கள் பசுகிறோம்.
நாங்கள் நம்பிக்கை
தெரிவிக்கிறோம்.

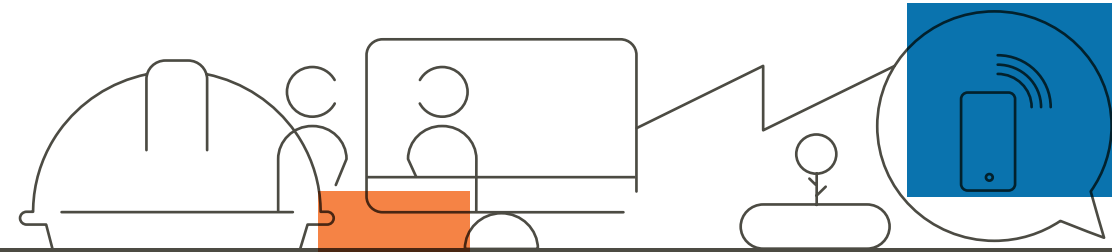
நியாயமற்ற அல்லது சட்டவிரத நடத்தை பற்றி புகாரளிக்கவும்

இந்த கூறியீட்டின் கதாபாடங்கள் மற்றும் மதிப்புகளை மீறுகின்ற அனைத்து நியாயமற்ற அல்லது சட்டவிரதமான நடத்தைகளை அறிக்கையிட சர்க்குமி தனது ஊழியர்களை ஊக்குவிக்கிறது.

ஊழியர்கள் தங்கள் மேற்பார்வையாளர்கள், மேலாளர்கள், மனித வளங்கள் அல்லது நியாயமற்ற அனைத்து நடத்தை அல்லது தவறான நடத்தையைப் பற்றியோ அல்லது சந்தேகத்தில் இருந்தால், சிறந்த ஆலோசனையைப் பற்றி அவர்களின் ஆலோசனையைப் பற்றி பசுவதற்கு ஊக்குவிக்கப்படுகிறார்கள்.

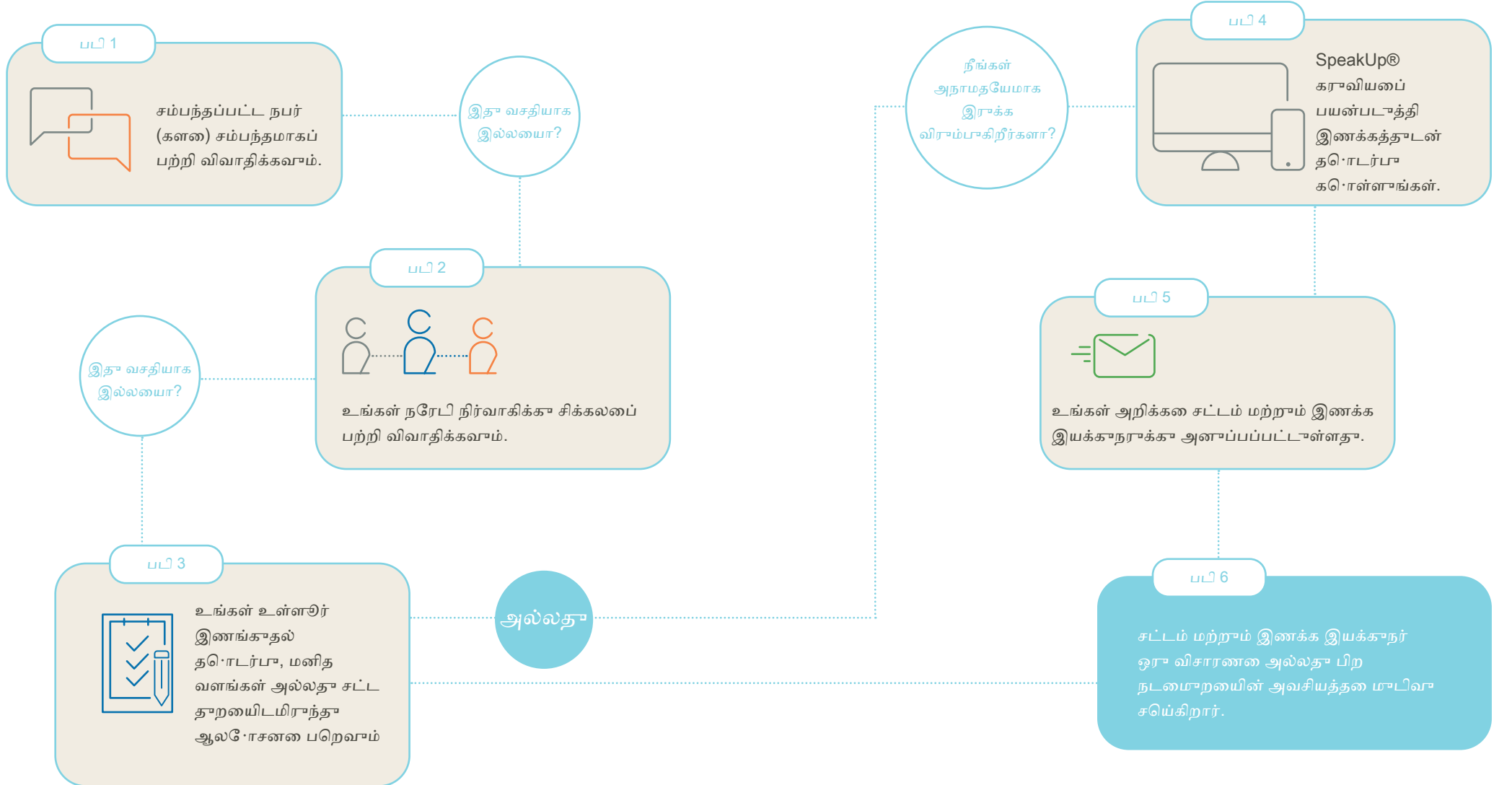
ஊழியர்கள் இந்த கதா மீறல்களை
நம்பிக்கையுடன் தெரிவிக்கலாம் மற்றும்
பழிவாங்கல்கள் பயமின்றி இருக்கலாம்.

நல்ல நம்பிக்கையில் செய்யப்பட்ட தவறான நடத்தை பற்றிய செய்திகளுக்கு பதிலடி கதாக்க சர்குமிமி அனுமதிக்கமாட்டார். ஊழியர்கள் அநாமதயே SpeakUp® அறிக்கையிடல் கருவி மூலம் தவறான செயலைப் புகாரளிக்கலாம், இது அனைத்து உள்ளூர் மொழிகளிலும் கிடைக்கிறது.



SpeakUp® செயல்முறை

நீங்கள் கவலைப்பட வேண்டாமா? இந்த விருப்பங்களைச் சரிபார்க்கவும்.



கவலையை நான் எவ்வாறு தடுவிக்கிறேன்?

உங்களுக்கு ஒரு கள்வி, சிக்கல் அல்லது அக்கறை இருந்தால், கீழேயுள்ள விருப்பங்களை நீங்கள் பயன்படுத்தலாம்:

உங்கள் 1st தொடர்பு தொடர்பு எப்போதும் உங்கள் நேரடி மலோளர் இருக்க வண்டும்.

உங்கள் கவலைகளை பரிந்துகொள்வதற்கும் பொருத்தமான செயல்களைச் செய்வதற்கும் அவர் சிறந்த நிலையில் இருக்கிறார். நீங்கள் வசதியாக உணரவில்லையெனில், அல்லது நீங்கள் ஏற்கனவே உங்கள் பிரச்சினைகளைப் பகிர்ந்து கொள்ளவில்லை மற்றும் அவர்கள் உரையாற்றப்படுவதில்லை என்று உணர்ந்தால், உங்கள் 2 வது தொடர்பு உங்கள் உள்ளூர் HR பிரதிநிதி, உள்ளூர் இணங்குதல் அதிகாரி அல்லது சட்ட மற்றும் இணக்கத் திணைக்களமாக இருக்க வண்டும்.

மேலே உள்ள எந்தவொரு விருப்பமும் இல்லை என்றால், நீங்கள் சயாதீன அறிக்கையிடல் கருவியைப் பயன்படுத்தலாம்: **SpeakUp®**

SpeakUp® என்றால் என்ன?

இது ஒரு சயாதீன அறிக்கையிடல் சவேயாகும், அங்கு இணக்கத் திணைக்களத்தில் நீங்கள் அநாமதயேமாக தொடர்பு கொள்ள முடியும்.

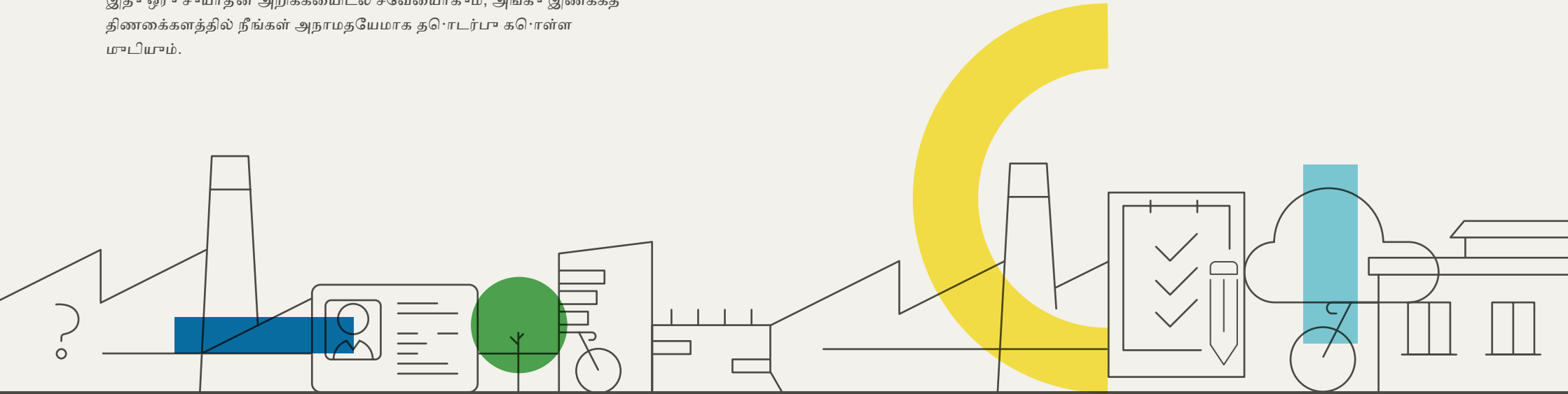
இரகசியமாக ஒரு அறிக்கை தாக்கல் செய்ய முடியுமா?

ஆமாம், உங்கள் அறிக்கையை ரகசிய அபிப்பதியில் (உங்கள் பெயர் அல்லது தொடர்பு விவரங்களை வளெப்படுத்தாமல்) தாக்கல் செய்யலாம். விதிவிலக்குகள் உள்ளூர் சட்டங்களின்படி தவேைப்படலாம்.

இது எப்படி வலை செய்கிறது?

எந்தவொரு சந்தர்ப்பத்திலும், பிரச்சினைகள், கவலைகள் அல்லது குற்றச்சாட்டுகள் இந்த ஒழுங்குமுறை விதிமுறை மீறல்கள், எமது பொருநிறுவனக் கொள்கைகள் அல்லது எந்த உள்ளூர் சட்டம் ஆகியவற்றையும் எந்த நேரத்திலும் தலாபைசே அல்லது ஆன்லனையில் நீங்கள் ஸ்பீக்கப் பயன்படுத்தலாம். உங்கள் நாட்டின் உத்தியோகபதிர்வ மொழிகளில் நீங்கள் நம்பிக்கையுடன் பாகாரளிக்கலாம்.

ஆன்லனையில் அல்லது ஆன்லனில் உங்கள் பாகாரை செய்த பிறகு, தனிப்பட்ட எண்ணாக ஒரு வழக்கு எண்ணுடன் வழங்கப்படும். உங்கள் அறிக்கைக்குப் பிறகு, நிலை அறிவிப்புகளைப் பொறுவதற்கு இது தவேைப்படும் என இதை எழுதுங்கள்.





அமலாக்க

தவறான நடத்தை பற்றிய உள்
விசாரணையில் ஊழியர்கள் ஒத்துழைக்க
எதிர்பார்க்கப்படுகிறார்கள்.

இந்த கதோட் மீறல் உண்மையில் இடம்பெற்றுள்ளது என்ற முடிவாக்கு
ஒரு உள் விசாரணையை வந்தால், சார்ச் குமிமி அதை ஒழுங்குமுறை
மற்றும் / அல்லது தடுப்பு நடவடிக்கைகளை அவசியமாகக் கருதி,
நீக்கப்பட்ட அல்லது குற்றவியல் குற்றங்கள் வழக்கில், சட்ட அமலாக்க
அதிகாரிகளுக்கு அறிக்கை செய்ய வேண்டும்.

நாங்கள் நம்பகமானவர்கள்.
எங்கள் மதிப்புகளை
செயல்படுத்துகிறோம்.



உண்மை வற்றி கதை.
நீங்கள்!



ஆசிரியர்

CQLT SaarGummi டெக்னாலஜீஸ் S.à.r.l.

9, ஓப் டெர் கோப்

5544 ரீமிச்

லக்சம்பர்க்

பி +352 26 66 68 80

F +352 26 66 68 88

compliance@saargummi.com

group.saargummi.com

