

CQLT SaarGummi Technologies S.à r.l. Datenschutzerklärung für die Personalbeschaffung

1. Einleitung

Wir respektieren die Datenschutzrechte von Personen und sind verpflichtet, verantwortungsvoll sowie gemäß den geltenden Gesetzen mit personenbezogenen Informationen umzugehen. Es ist wichtig, dass Sie sich diese Erklärung komplett und sorgfältig durchlesen. Denn wir erläutern hierin, wie die CQLT SaarGummi Technologies S.à r.l. **und ihre Konzernunternehmen (die „SaarGummi“, das „Unternehmen“ oder „wir“)** Ihre personenbezogenen Informationen handhaben, wenn Sie sich für einen Arbeitsplatz oder eine andere Funktion bei uns bewerben. Außerdem haben wir hierin Ihre Rechte angegeben, (ristet oder befristet) für uns arbeiten möchte.

Wir stehen Ihnen in Zweifelsfällen oder, wenn Sie Fragen oder Anmerkungen zu dieser Erklärung haben, gerne zur Verfügung. Hierzu stehen Ihnen die in unten genanntem Paragraf 8 angegebenen Kontaktdaten zur Verfügung.

2. Arten an von uns zu erfassenden personenbezogenen Informationen bezüglich Ihrer Bewerbung

2.1 Information, die wir automatisch erfassen

Sie können sich den Bewerbungsbereich unserer Internetseite <https://group.saar-gummi.com/de/karriere> (die „Internetseite“) anschauen und nach Jobs suchen, ohne personenbezogene Informationen angeben zu müssen. Wir erheben jedoch bei Ihrem Besuch auf unserer Internetseite automatisch bestimmte Informationen über Ihr Gerät. Weitere Informationen können in der Datenschutzerklärung, die für unsere Internetseite Anwendung findet, unter <https://group.saargummi.com/de/dataprivacynotice> nachgelesen werden.

2.2 Personenbezogene Informationen, die wir über Sie erfassen

Wir erfassen und verarbeiten, wenn Sie sich bei SaarGummi um einen Arbeitsplatz bewerben, (ohne darauf beschränkt zu sein) folgende Arten an personenbezogenen Informationen:

- **Identifikations- und Kontaktdaten** – wie Ihr Name, Ihre Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer und andere Kontaktdaten, Ihr Geschlecht, Geburtsdatum, Ihre Staatsbürgerschaft(en), nationale Kennungen (wie Ihr nationaler Ausweis / Reisepass, Sozialversicherungsnummer[n]).

- **Beruflicher Werdegang** – wie die bisherigen Arbeitgeber sowie Stellenbezeichnungen / Positionen.
- **Hintergrundinformationen** – wie akademische / berufliche Qualifikationen, Ausbildung, Details aus Ihrem Lebenslauf (der möglicherweise Angaben über Mitgliedschaften oder Interessen beinhaltet, bei denen es sich um sensible personenbezogene Informationen handelt), Kopien und Arbeitgeberreferenzen.
- Angaben über die von Ihnen **angegebenen Referenzen** (einschließlich der jeweiligen Namen,
- Angaben über Ihren **Zuwanderungs- / Visa-Status**.
- Bisherige Bewerbungen / Funktionen (Informationen in Bezug auf Ihre bisherigen Bewerbungen an die Konzernunternehmen und / oder sonstige Berufslaufbahnen bei einem Konzernunternehmen).
- **Sonstige von Ihnen freiwillig** innerhalb des Prozesses **angegebene Informationen** einschließlich Informationen seitens Assessment-Zentren / aus Übungen und Bewerbungsgesprächen.
- Gehaltsvorstellung und Kündigungsfrist.

Wir versuchen im Rahmen des Einstellungsverfahrens grundsätzlich, folgende Informationen nicht zu erfassen oder zu verarbeiten:

Informationen, die etwas über Ihre ethnische Herkunft, Religion, politischen oder philosophischen Ansichten oder Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft aussagen, genetische Daten, biometrische Daten zur einzigartigen Identifikation oder Informationen in Bezug auf Ihre Gesundheit / Ihr Liebesleben („**sensible personenbezogene Informationen**“). Das gilt, soweit wir nicht gesetzlich diesbezüglich autorisiert sind oder in Fällen, in denen dies zur Einhaltung der anwendbaren Gesetze erforderlich ist.

Es ist jedoch in einigen Fällen möglich, dass wir für rechtmäßige auf Einstellungen bezogene Zwecke einige sensible personenbezogene Informationen wie für folgende Beispiele erfassen oder auf Grundlage einer freiwilligen Offenlegung anfordern müssen: Informationen über Behinderungen zur Überwachung der Chancengleichheit, um somit Antidiskriminierungsgesetze oder Verpflichtungen bezüglich des behördlichen Meldewesens zu erfüllen, oder Informationen über Ihren physischen oder mentalen Zustand, um Unterkünfte bezüglich des Einstellungsverfahrens und / oder einen anschließenden Arbeitsplatz berücksichtigen zu können. Darüber hinaus ist es möglich, dass Sie im Rahmen des Einstellungsverfahrens auf freiwilliger Basis weitere sensible personenbezogene Informationen bereitstellen.

Personenbezogene Informationen, die (soweit zulässig) möglicherweise (gemäß den anwendbaren Gesetzen) aus anderen Quellen erhoben werden:

- Von Arbeitgebern bereitgestellte Referenzen.
- Weitere Hintergrundinformationen, die von akademischen Einrichtungen und Schulungsanbietern oder Zertifizierungsstellen bereitgestellt oder

- bestätigt werden.
- Daten aus Führungszeugnissen, die wir aus Überprüfungen von Führungszeugnissen erhalten haben.
 - Von Hintergrundprüfstellen und anderen externen Haltern von Datenbanken (z. B. Kreditauskunfteien und Berufs- / sonstige Sanktionsverzeichnisse) bereitgestellte Informationen.
 - Von Personalvermittlungen bereitgestellte Informationen.
 - Informationen, die aus öffentlich zugänglichen Quellen gesammelt wurden, einschließlich aller von
 - Ihnen verwendeten Social Media-Plattformen oder anderer online verfügbarer Informationen.

3. Zwecke für die Verarbeitung personenbezogener Informationen

Wir erfassen und verwenden diese personenbezogenen Informationen vornehmlich für Einstellungszwecke, also insbesondere dafür, Ihre Qualifikation für eine Beschäftigung zu ermitteln und eine Entscheidung bezüglich einer Einstellung zu erzielen. Das beinhaltet, dass wir Ihre Kompetenzen, Qualifikationen und Ihren Hintergrund für eine bestimmte Funktion einschätzen, Ihre Informationen verifizieren sowie (ggf.) Ihre Referenzen oder Ihren Hintergrund prüfen. Das dient dazu, das Einstellungsverfahren zu handhaben und diesbezüglich mit Ihnen zu kommunizieren.

Die im Rahmen des Einstellungsverfahrens erfassten Informationen stellen, wenn Sie eine Beschäftigung bei **SaarGummi** erhalten, einen Teil Ihrer Personalakte dar. Sie werden gemäß unserer Mitarbeiterdatenschutzerklärung verarbeitet.

Wir bewahren für den Fall, dass Ihnen keine Beschäftigung angeboten wird, Ihre Bewerbung dennoch auf, um Sie möglicherweise künftig für andere geeignete freie Stellen bei SaarGummi zu berücksichtigen. Das gilt, soweit Sie nicht darum gebeten haben, dass wir Ihre Bewerbung löschen.

4. Mit wem wir Ihre personenbezogenen Informationen teilen und an wen wir diese ins Ausland übertragen

Wir achten darauf, dass nur jene Personen, die über einen solchen Zugriff verfügen müssen, um ihre Aufgaben und Pflichten leisten zu können, sowie nur dritte Parteien, die über einen legitimen Zweck bezüglich eines solchen Zugriffs verfügen, einen Zugang zu personenbezogenen Informationen haben. Wir implementie-

ren für Fälle, in denen wir einer dritten Partei einen Zugriff auf personenbezogene Informationen genehmigen, entsprechende Maßnahmen dazu, zu gewährleisten, dass die Informationen in einer mit dieser Erklärung einheitlichen Art und Weise verwendet werden und die Sicherheit und Vertraulichkeit der Informationen gewahrt bleibt.

4.1 Transfers an andere Konzernunternehmen

Wir teilen Ihre personenbezogenen Informationen mit weltweit anderen Mitgliedern der Konzernunternehmen, um unser Einstellungsverfahren zu verwalten und Daten aufzubewahren.

4.2 Transfers an dritte Dienstleister

Es ist möglich, dass wir bestimmte personenbezogene Informationen Dritten zur Verfügung stellen, die uns Dienstleistungen in Bezug auf das Einstellungsverfahren bereitstellen. Das beinhaltet folgende Dienstleister:

- In Ihre Anwerbung involvierte Personalvermittlungen.
- Hintergrundprüfungsstellen oder andere Screening-Anbieter und entsprechende lokale Prüfstellen für Führungszeugnisse.
- Anbieter für Datenspeicherungs- und Anwerbungsplattformen sowie Plattformen für gemeinsame Dienstleistungen, IT-Entwickler und Support-Anbieter sowie Hosting-Provider in Bezug auf unsere Karriere-Website.
- Dritte Parteien, die in Bezug auf Recht, Finanzen / Prüfung, Unternehmensberatung, Versicherungen, Arbeitsschutz, Probleme in Bezug auf Sicherheit, Spionage und Whistleblowing / Meldewesen unterstützen und beraten.

Darüber hinaus können wir dritten Parteien gegenüber aus anderen rechtmäßigen Gründen personenbezogene Daten offenlegen. Das beinhaltet Folgendes:

- In Fällen, in denen Sie dies genehmigt haben.
- Zur Einhaltung unserer gesetzlichen Verpflichtungen und zur Einhaltung von Gesetzen, Vorschriften oder Verträgen oder um auf gerichtliche Anordnungen, administrative oder gerichtliche Verfahren einschließlich, ohne darauf beschränkt zu sein, Zwangsvorladungen, behördliche Prüfungen oder Durchsuchungsbefehle zu reagieren.
- Zur Beantwortung rechtmäßiger Anfragen von Behörden (einschließlich für Zwecke in Bezug auf Steuern, Zuwanderung, Arbeitsschutz, nationale Sicherheit oder Rechtsdurchsetzung).
- Soweit dies zur Einrichtung, Ausübung oder Abwehr potenzieller, drohender oder tatsächlicher Rechtsansprüche erforderlich ist.
- Soweit dies zum Schutz Ihrer oder der lebenswichtigen Interessen einer anderen Person erforderlich ist.
- In Verbindung mit der Veräußerung, Abtretung oder eines sonstigen

Transfers unseres gesamten oder eines Teils unseres Unternehmens.

Es ist in einigen Fällen möglich, dass sich aus der obenstehend angegebenen gemeinsamen Nutzung ergibt, dass Ihre personenbezogenen Informationen **international sowie aus dem Europäischen Wirtschaftsraum in ein Land außerhalb des EWR übertragen werden**. Es ist möglich, dass diese Länder über andere Datenschutzgesetze als Ihr Land verfügen, die in einigen Fällen möglicherweise nicht ein solches Maß an Schutz bereitstellen.

Insbesondere unsere Konzernunternehmen, Beteiligungsgesellschaften und Drittdienstleister sind weltweit tätig. Das heißt, dass wir bei der Erfassung Ihrer personenbezogenen Daten diese in jedem dieser Länder verarbeiten können.

Wir haben jedoch entsprechende Schutzmaßnahmen getroffen, um anzufordern, dass Ihre personenbezogenen Informationen weiterhin gemäß dieser Erklärung geschützt sind.

5. Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Informationen

Unsere Rechtsgrundlage zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Informationen im Rahmen des Einstellungsverfahrens besteht gemäß dem europäischen Datenschutzgesetz aus Folgendem:

- Unsere (wie oben in Paragraf 3 zusammengefasst) berechtigten Interessen (die nicht durch Ihre Datenschutzinteressen oder Grundrechte und Grundfreiheiten außer Kraft gesetzt werden sowie insbesondere unter Berücksichtigung der von uns getroffenen Schutzmaßnahmen wie zum Beispiel jene, die wir in oben genanntem Paragraf 4 angegeben haben).
- Zur Einhaltung anwendbarer Zuwanderungs- und / oder Arbeitsgesetze und -vorschriften.
- Um in Fällen, in denen Sie bezüglich einer Beschäftigung berücksichtigt werden, vor Abschluss eines Arbeitsvertrags mit Ihnen Schritte zu unternehmen.
- In Fällen, in denen Sie die Daten veröffentlicht haben.
- Sie haben in Fällen, in denen wir Ihre Zustimmung zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten
- angefordert haben, das Recht, Ihre Zustimmung jederzeit zurückzuziehen.
- Zum Schutz der Rechte und Interessen der Konzernunternehmen, unserer Mitarbeiter, Bewerber und anderer wie gemäß geltenden Gesetzen erforderlich oder zulässig.

Wir machen, wenn wir Sie bitten, personenbezogene Informationen bereitzustellen, um eine gesetzliche Anforderung zu erfüllen oder um einen Vertrag mit Ihnen zu erfüllen, dies zum entsprechenden Zeitpunkt klar und informieren Sie darüber, ob Sie Ihre personenbezogenen Informationen verbindlich bereitstellen müssen oder nicht. Darüber hinaus informieren wir Sie über die möglichen Folgen, wenn Sie Ihre personenbezogenen Informationen nicht bereitstellen.

Wenn Sie Fragen zur Rechtsgrundlage haben oder diesbezüglich weitere Informationen gemäß der Erfassung und Verarbeitung Ihre personenbezogenen Informationen haben, stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Hierzu stehen Ihnen die in unten genanntem Paragraf 8 angegebenen Kontaktdaten zur Verfügung.

6. Datenaufbewahrungsfristen

Personenbezogene Informationen werden gemäß den geltenden Gesetzen sowie so lange wie nötig aufbewahrt, um die in dieser Erklärung angegebenen oder gemäß den geltenden Gesetzen erforderlichen Zwecksetzungen durchzuführen. Das heißt, dass Ihre personenbezogenen Informationen im Allgemeinen wie folgt aufbewahrt werden:

- In Fällen, in denen Sie eingestellt werden, gemäß den in den internen Richtlinien des Unternehmens angegebenen Aufbewahrungsfristen.
- Für einen Zeitraum von 12 Monaten ab Bestätigung, dass Ihre Bewerbung nicht berücksichtigt wurde, soweit Sie nicht angefordert haben, dass wir Ihre Bewerbung löschen.

7. Ihre Datenschutzrechte

Sie können die Rechte, die Ihnen aus den geltenden Datenschutzgesetzen zur Verfügung stehen, wie folgt ausüben:

- Sie können, wenn Sie auf Ihre personenbezogenen Informationen **zugreifen, diese korrigieren, aktualisieren oder löschen lassen** möchten, sich jederzeit mittels der unten genannten Kontaktdaten an uns wenden.
- Sie können der **Verarbeitung** Ihrer personenbezogenen Informationen **widersprechen**, uns bitten, die **Verarbeitung** Ihrer personenbezogenen Informationen **einzuschränken** oder die **Portabilität** Ihrer personenbezogenen Information anfordern. Wir stehen auch bezüglich der Ausübung Ihrer Rechte wiederum unter Verwendung der unten genannten Kontaktdaten zur Verfügung.
- Sie können, wenn wir mit **Ihrer Zustimmung** Ihre personenbezogenen Informationen erfasst und verarbeitet haben, Ihre Zustimmung jederzeit **zurückziehen**. Die Rechtmäßigkeit einer Verarbeitung, die wir vor Ihrer Rücknahme durchgeführt haben, verbleibt von einer Rücknahme Ihrer Zustimmung unberührt. Darüber hinaus verbleibt eine Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Informationen, die wir im Vertrauen auf andere gesetzlichen Verarbeitungsgründe als eine Zustimmung durchge

führt haben, hiervon unberührt.

- Sie haben das Recht, **bei einer Datenschutzbehörde eine Beschwerde** bezüglich unserer Verarbeitung und Nutzung Ihrer personenbezogenen Daten einzureichen. Bitte wenden Sie sich bezüglich weiterer Informationen an Ihre Datenschutzbehörde vor Ort. Die Kontaktdaten der Datenschutzbehörden im Europäischen Wirtschaftsraum, in der Schweiz und bestimmten nicht europäischen Ländern können [hier](#) nachgelesen werden.

Wir beantworten sämtliche Anfragen von Personen, die ihre Datenschutzrechte gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen ausüben möchten.

8. Kontaktdaten

Bitte richten Sie sämtliche Fragen oder Nachfragen bezüglich dieser Erklärung an folgende E-Mail- Adresse: **data.privacy@saargummi.com**.